

Ma
fât

RAPPORT RSE

2025



Sommaire

Exigences Générales – page 3

Informations Générales – page 7

Innover et sensibiliser pour mieux soigner – page 14

Contribuer au développement des collaborateurs dans un environnement humaniste – page 20

Transparence et éthique dans les affaires – page 28

Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement – page 33

Glossaire – page 40

Annexe – page 41

Exigences Générales

Le rapport présenté ci-dessous s'inspire, dans sa présentation et son contenu, des normes européennes de rapports de durabilité, même s'il ne constitue pas un rapport de durabilité au sens réglementaire.

L'objectif de ce rapport est de **rendre compte de manière volontaire des actions de MaaT Pharma en matière de responsabilité sociale, environnementale et de gouvernance.**

Les informations contenues couvrent les activités de la Société en France pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025, sauf indication contraire.

Mission et vision de MaaT Pharma

MaaT Pharma a pour mission de **développer des médicaments issus du microbiote intestinal, pour améliorer la survie des patients atteints de cancer.** L'amélioration de la prise en charge des patients atteints de cancer, en ciblant directement l'interface intestin-immunité, est notre quotidien.

Notre mission, à la fois innovante, complexe et exigeante, repose sur une expertise de haut niveau et une équipe soudée, agile et engagée. Nos collaborateurs évoluent dans un écosystème profondément humaniste, où intelligence collective, coopération, innovation, agilité et partage sont étroitement liés.

Grâce à un **réseau international d'experts de l'oncologie et du microbiote**, notre R&D fait progresser la science du microbiote pour **ouvrir de nouvelles voies thérapeutiques** aux patients confrontés à des besoins médicaux majeurs, notamment dans le traitement des cancers.

Être l'un des leaders d'une industrie du microbiote jeune et prometteuse requiert beaucoup d'humilité, d'autoréflexion, une forte volonté d'entreprendre pour faire évoluer l'existant et contribuer à la structuration d'une filière qui pourrait devenir, demain, l'un des nouveaux piliers de traitement en oncologie. Les challenges sont présents ; une société innovante comme MaaT Pharma se mobilise chaque jour pour relever les défis multiples et ainsi **améliorer la survie des patients atteints de cancer**.

Les activités de MaaT Pharma se concentrent à ce jour, **sur la recherche et le développement ainsi que sur la production de candidats-médicaments** pour les essais cliniques développés en collaboration étroite avec les professionnels de santé, en particulier médecins et pharmaciens, mais également avec des associations de patients, dont les attentes guident ces évolutions, ainsi que pour les demandes d'accès compassionnel.

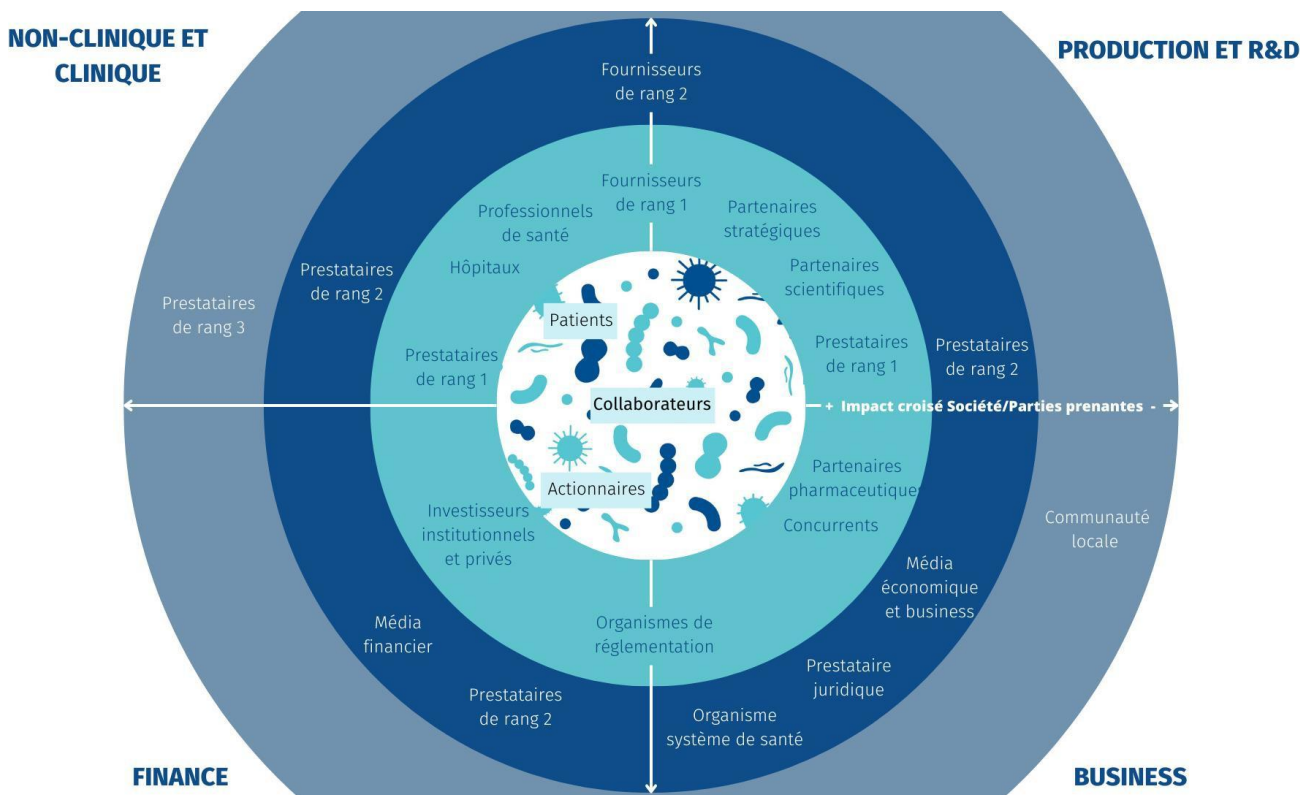
MaaT Pharma développe une approche originale de la modulation du microbiote, en concevant des candidats-médicaments à haute richesse et diversité microbienne. En raison de la complexité du microbiote humain, la Société estime que l'approche fondée sur l'écosystème complet pourrait permettre d'obtenir de meilleurs bénéfices cliniques que d'autres approches telles que l'utilisation de consortia, de souches uniques, ou encore l'utilisation de molécules visant le microbiote et qui sont utilisées par d'autres acteurs du domaine. Par ailleurs, la Société a développé **deux gammes de candidats-médicaments : les produits dits « natifs » dérivés de dons de donneurs sains ciblant des dysbioses sévères, et les produits « co-cultivés », indépendants des dons**, destinés aux dysbioses modérées à sévères, associées aux tumeurs solides. Cette approche en deux étapes permet, d'une part, d'accélérer la mise sur le marché des premiers produits natifs et, d'autre part, d'assurer l'expansion du portefeuille à des indications plus larges grâce aux produits co-cultivés et à une technologie de coculture qui pourrait être plus facilement industrialisable à grande échelle.

En 2025, MaaT Pharma a consolidé sa position de pionnier et de leader européen du microbiote en oncologie avec Xervyteg® (MaaT013), actuellement en cours de revue réglementaire par l'Agence européenne des médicaments (EMA) pour une demande d'autorisation de mise sur le marché effectuée en juin 2025.

Pour en savoir davantage sur les atouts et la stratégie de la Société, nous vous invitons à vous référer au chapitre 5.2 du document universel 2025 de la société disponible [ici](#).

Analyse de matérialité

En 2022, MaaT Pharma a identifié **21 parties prenantes clés** et les a classées selon leur importance stratégique, les enjeux du marché et la nature des interactions entretenues avec elles.

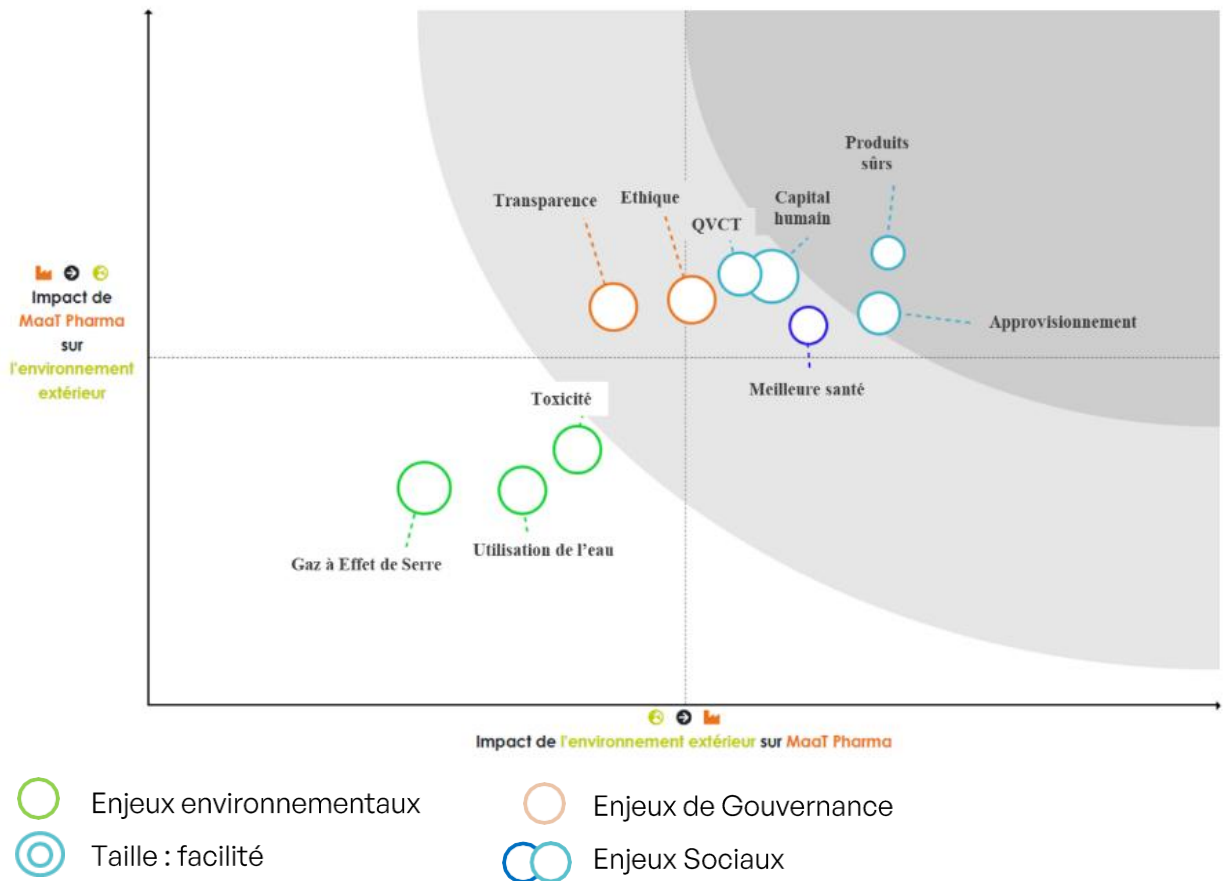


En 2023, l'entreprise a cherché à renforcer leur intégration dans sa démarche RSE en élaborant une première matrice de matérialité avec l'appui d'un cabinet spécialisé.

Cette analyse repose sur deux axes : **l'impact de MaaT Pharma sur son environnement et l'impact de l'environnement sur MaaT Pharma**. Les consultations ont impliqué une trentaine de parties prenantes externes (fournisseurs, partenaires, investisseurs, administrateurs) ainsi qu'une cinquantaine de salariés à travers des entretiens et ateliers organisés entre juillet et octobre 2023.

Les participants ont évalué plusieurs enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), définis à partir des recommandations du SASB, de MSCI et des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU. Ces enjeux incluaient notamment la santé, les conditions de travail, le développement du capital humain, les émissions de gaz à effet de serre, la gestion des déchets, l'éthique des affaires, la chaîne d'approvisionnement, la qualité des produits, la transparence décisionnelle et l'utilisation de l'eau.

Les résultats ont été positionnés dans une matrice de matérialité selon leur niveau d'impact. Les enjeux sont classés par thématique (sociale, environnementale ou gouvernance) et la taille des cercles indique la facilité de mise en œuvre des actions associées, évaluée par le Comité de Direction.



Cette matrice constitue donc une première approche d'une analyse de matérialité.

Les enjeux humains, sur les produits, et les collaborateurs ont un impact fort sur MaaT Pharma et sur l'environnement extérieur. La Société a prévu de réitérer cette démarche, pour tenir compte de son évolution et d'intégrer alors la méthodologie complète de la matrice de double matérialité (impact sur la performance financière, impact des activités sur l'environnement économique, social et naturel).

Informations Générales

La norme ESRS 2 stipule que les entreprises doivent publier des informations sur la base générale d'établissement de leur rapport de durabilité. Ces informations ont pour objectif **de clarifier la manière dont l'entreprise a préparé son rapport, et garantir sa transparence et sa cohérence.**

Dans la mesure où MaaT Pharma établit ce rapport **de manière volontaire**, il n'y a pas d'exigences minimales en matière de divulgation de contenu sur les politiques, les actions, les cibles et les mesures à respecter. Cependant, la Société poursuit sa structuration en intégrant les domaines de déclaration suivants.

Gouvernance RSE

Cette section est dédiée à la gouvernance RSE de l'entreprise. La composition et le fonctionnement des organes de direction et de contrôle de la Société sont décrits dans les sections 12.1 et 14.3.3 du Document d'enregistrement universel disponible [ici](#).

Depuis 2022, MaaT Pharma a choisi **d'intégrer les enjeux de responsabilité sociétale à ses instances de gouvernance**, marquant une première étape structurante avec l'inclusion de ces sujets au sein du Comité des nominations et des rémunérations.

Dans cette continuité, un **Comité consultatif dédié à la RSE**, placé sous l'égide du Conseil d'administration, a été mis en place en 2023. Il réunit des expertises complémentaires, notamment celles de **Jean Volatier** (Vice-Président Exécutif Finance et RSE), Dorothee Burkel, experte en ressources humaines et communication, et **Nadia Kamal** (Directrice des divisions Technologie, Santé et Innovation chez Harmonie Mutuelle), administratrice indépendante et **Présidente du Comité RSE**.

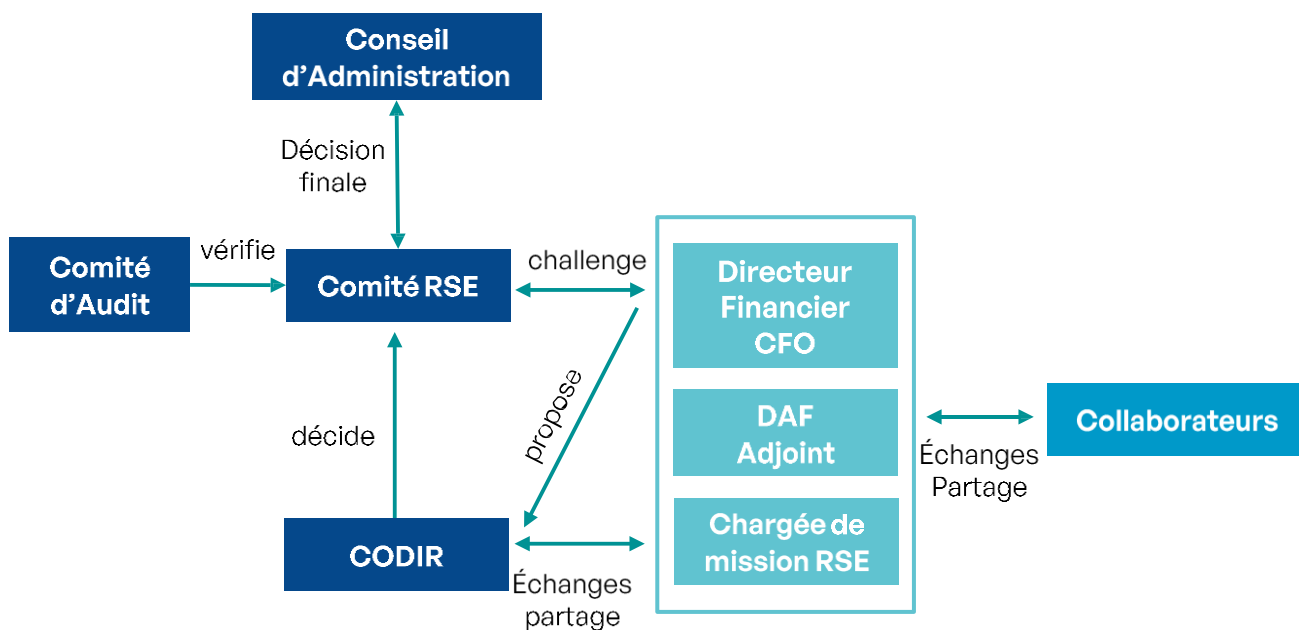
Dorothee Burkel a démissionné de ses fonctions au sein du Conseil d'administration au 31 décembre 2025 pour raisons personnelles.

Depuis 2022, MaaT Pharma a intégré la RSE dans ces orientations stratégiques. Elle entend poursuivre cette démarche de manière structurée, tout en **s'adaptant aux évolutions réglementaires à venir**. Quelle que soit l'issue des discussions européennes, la Société reste engagée à poursuivre sa trajectoire RSE, y compris dans un cadre volontaire si nécessaire.

Pour mémoire, la mission du Comité RSE est :

- Examiner la stratégie de la Société en matière de responsabilité sociale des entreprises, suivre annuellement ses résultats et formuler des recommandations au Conseil d'Administration ;
- Examiner les engagements de la Société en matière de développement durable, au regard des enjeux propres à son activité et à ses objectifs ;
- Examiner les principales opportunités et les principaux risques de la Société pour l'ensemble des parties prenantes au regard des enjeux propres à sa mission et à ses activités ;
- Être informé et, le cas échéant, participer à la définition de la politique générale de responsabilité sociale et en approuver le périmètre d'action ;
- Veiller à la mise en œuvre et au déploiement progressif de cette politique et de ses actions.

Le Comité RSE travaille en collaboration avec les autres comités, dont le Comité d'audit, lequel devra régulièrement s'assurer de la pertinence et de l'intégrité de l'information fournie au Conseil en matière de RSE. Les décisions finales reviennent au Conseil d'Administration.



Stratégie

Les activités principales de MaaT Pharma sont décrites dans la section 5.2 du Document Universel d'Enregistrement. Depuis 2022, MaaT Pharma inscrit sa démarche RSE dans la durée, en consolidant ses engagements et en renforçant progressivement ses leviers d'impact.



Les patients sont notre priorité.

Nous avons pour objectif de devenir la source d'excellence en matière de microbiote en fournissant aux patients des médicaments sûrs et innovants.

Nous développons des produits à partir de matières biologiques durables, en optimisant l'impact du microbiote.

Nous nous engageons envers nos patients, pour la protection de la santé humaine, tout en respectant la protection de l'environnement, mais aussi auprès de nos collaborateurs et en assurant les bonnes pratiques de gouvernance.

Pour cela, notre démarche s'articule autour des objectifs suivants :

- *Innover et sensibiliser pour mieux soigner,*
- *Contribuer au développement des collaborateurs au sein d'un écosystème humaniste,*
- *Placer l'éthique et la transparence au cœur de la stratégie,*
- *Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement.*

Nous nous engageons, MaaTiens, à respecter cette démarche.

HERVÉ AFFAGARD
Directeur général, co-fondateur



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

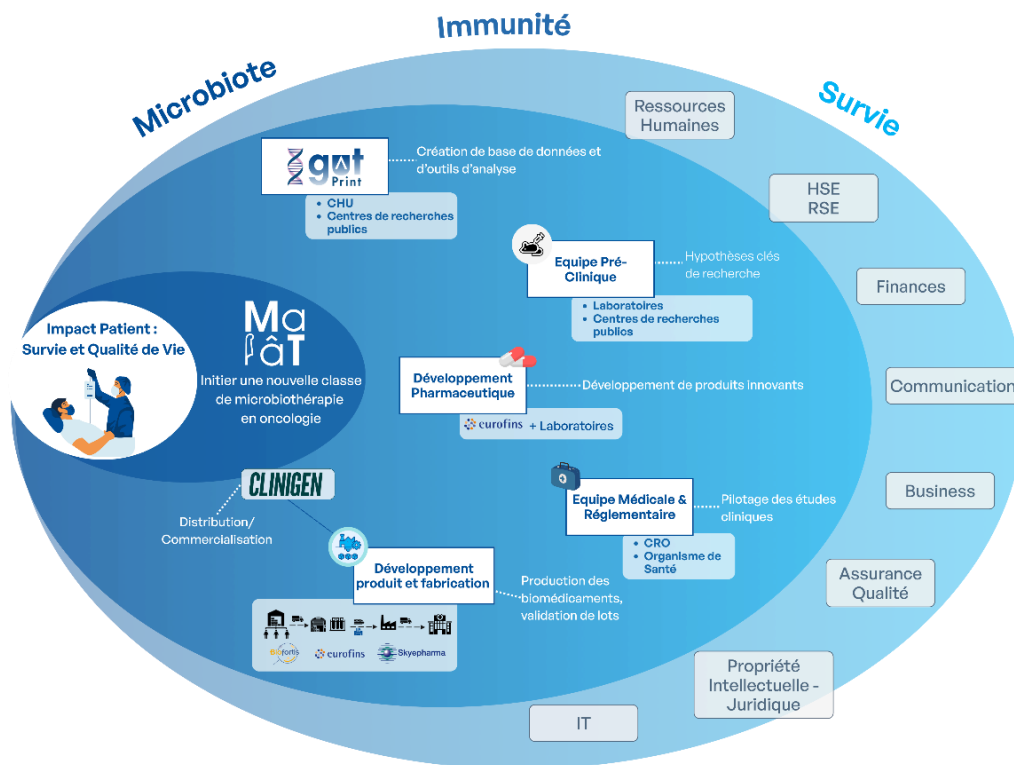
La chaîne de valeur de la Société montre **comment elle transforme la science du microbiote intestinal en thérapies innovantes pour améliorer la survie et la qualité de vie des patients atteints de cancer.**

Dans cet écosystème, les différentes activités s'influencent et s'alimentent en continu. La génération de données et d'analyses bioinformatiques permet de comprendre le rôle du microbiote dans la modulation immunitaire, et les équipes précliniques explorent ces hypothèses pour identifier les candidats médicaments les plus prometteurs.

En parallèle, le développement pharmaceutique et médical, ainsi que la production BPF, transforment ces découvertes en thérapies issues du microbiote sûres et standardisées, et les équipes chargées des opérations cliniques conduisent les essais cliniques, assurant le suivi réglementaire et la sécurité des patients.

Grâce à des partenaires spécialisés, les produits sont distribués pour garantir un accès optimal aux patients. Des fonctions transverses essentielles garantissent cohérence, rigueur et performance à chaque étape.

Ainsi, toutes les activités sont étroitement liées et s'articulent dans une dynamique collective où les équipes travaillent en synergie, permettant d'accélérer l'accès des patients à des thérapies issues du microbiote, et répondre à un fort besoin médical.



Notre vision :

Devenir le leader mondial de la modulation immunitaire et transformer la prise en charge des patients grâce à des thérapies innovantes issues de la science du microbiote.

Notre mission :

Restaurer l'équilibre du microbiote et moduler le système immunitaire pour accroître les chances de survie et améliorer la vie des patients atteints de maladies graves.

Après la consultation avec les parties prenantes réalisée en 2023, un croisement avec les normes EFRAG, les axes de la politique RSE et les enjeux de la Société, a été effectué selon le tableau ci-dessous :

Axes de la politique RSE MaaT Pharma	Enjeux MaaT Pharma
Innover et sensibiliser pour mieux soigner	Sécurité et qualité des produits
	Contribution à une meilleure santé
Contribuer au développement des collaborateurs dans un écosystème humaniste	Développement du capital humain
	Conditions de travail et sécurité
Transparence et éthique dans les affaires	Transparence dans la prise de décision
	Éthique des affaires
Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement	Gestion de la chaîne d'approvisionnement
	Emissions de gaz à effet de serre
	Emissions toxiques et déchets
	Utilisation de l'eau

Gestion des incidences, risques et opportunités —

Une analyse complète des risques est présentée au Chapitre 3 du [Document Universel d'Enregistrement](#).

La Société adopte une approche fondée sur **l'évaluation des risques dans la conduite de ses activités**. Ces risques sont identifiés et analysés par les équipes opérationnelles en charge, directement au niveau du projet ou de l'activité concernée.

A titre d'exemples :

- L'analyse de risques du département Finances/ Achat /RH, conduite et détaillée en 2023, a été actualisée en 2024 et révisée en 2025.
- Au niveau des activités : une analyse de risques a été menée sur les études cliniques,
- Le département Qualité coordonne une analyse des risques business et process, présentée chaque année au Comité de direction lors de la Revue du Management. Elle porte principalement sur deux aspects :
 - Analyse de risques process : chaîne d'approvisionnement et production
 - Analyse des risques liés aux dispositifs médicaux
- Le Comité d'Audit est tenu informé deux fois par an des travaux menés sur le sujet.

Le suivi des impacts, risques et opportunités des enjeux RSE de la Société est piloté au niveau du département RSE, et la déclinaison des plans d'actions est menée par chaque service directement concerné (par exemple : les ressources humaines pour les enjeux liés aux conditions de travail et de sécurité).

L'analyse des risques sur la période s'est également déroulée à travers la consultation des parties prenantes qui ont déterminé les enjeux majeurs (opportunités et risques) auxquels la Société était confrontée.

Les risques liés aux impacts environnementaux ont été estimés de **faible occurrence** et avec un **impact faible** à ce stade, compte tenu de l'activité actuelle de la Société orientée sur la R&D. Cette appréciation du risque pourrait être révisée dans le futur au regard de l'augmentation de la production lors de la commercialisation des médicaments ou pour satisfaire les besoins de candidats expérimentaux pour conduire les études cliniques.

Métriques et cibles

En 2025, la Société s'est fixé **deux objectifs clés** :

- 1. Actualiser sa chaîne de valeur** afin de mieux refléter, communiquer et valoriser ses activités essentielles, ainsi que les synergies qui les relient ;
- 2. Suivre 10 indicateurs RSE**, assortis d'objectifs **réalistes et mesurables** à atteindre en 2025.

Ces deux objectifs ont été **atteints à hauteur de 95 %**. Une analyse approfondie menée auprès de l'ensemble des managers a permis de consolider et de formaliser une chaîne de valeur fidèle à la réalité des activités de la Société. Par ailleurs, les 10 indicateurs RSE ont affiché un taux moyen d'atteinte de 89%.

Le Comité RSE a été régulièrement informé de l'avancement des actions, et s'est réuni en mars et en juin 2025 :

- La RSE a été mise à l'ordre du jour lors d'une réunion du Comité de direction,
- 50 % des réunions collectives mensuelles ont intégré la RSE en 2025.

Tous les indicateurs sont collectés par l'équipe opérationnelle RSE ; certains sont des indicateurs de performance utilisés directement au sein des départements.

Les indicateurs présentés sont susceptibles d'être modifiés en fonction des exigences réglementaires, de l'évolution de la Société, ainsi que des valeurs obtenues ces dernières années, lesquelles pourraient servir de base de référence pour la stratégie et les rapports à venir.

SECTION 01

Ma
âT

Innover et sensibiliser
pour mieux soigner



ENJEU

« Sécurité et qualité des produits »

La matrice de double matérialité a démontré que l'enjeu « Sécurité et qualité des produits » est prioritaire pour MaaT Pharma et ses parties prenantes.

Les candidats-médicaments développés par MaaT Pharma sont **soumis à des exigences réglementaires rigoureuses et répondent aux normes pharmaceutiques afin d'assurer la sécurité des patients**. La conformité aux exigences de sécurité est essentielle pour éviter tout risque potentiel pour la santé des patients et des collaborateurs de l'entreprise. MaaT Pharma produit ses candidats-médicaments conformément aux exigences réglementaires et normes en vigueur, respectant ainsi des exigences élevées de qualité et de sécurité pour tous ses produits.

La priorité de la Société est de créer des médicaments issus du microbiote intestinal ayant un rapport bénéfice/ risque favorable afin d'améliorer la santé des patients tout en assurant leur sécurité.

Gouvernance

Dans une démarche d'amélioration continue, un **Comité de Sécurité Produit a été mis en place dès 2021. Il regroupe des experts de différentes spécialités (microbiologie, médecine, pharmacie). Il assure la veille, renforce l'approche sécurité des produits de la collecte aux patients et formule des recommandations** à partir des situations rencontrées.

La revue Qualité (« Revue du Management »), préparée par l'Assurance Qualité avec le Comité de direction, analyse les indicateurs qualité (réclamations, non-conformités, etc.), dresse le bilan des audits internes et externes et, si nécessaire, met en œuvre des actions correctives et préventives (CAPA).

Les réclamations clients sont **prises en charge par le département Assurance Qualité**, et encadrées par une procédure qualité.

Stratégie

La collecte des dons est réalisée en partenariat avec **Biofortis**, entreprise spécialisée basée à Nantes, avec laquelle la Société collabore depuis plus de 10 ans.

Les donneurs sont sélectionnés à travers un processus exigeant : un questionnaire détaillé, une visite médicale, une ou plusieurs prises de sang et des analyses sur les dons de selles.

La rigueur du processus de sélection des donneurs développé par MaaT Pharma repose sur un **screening approfondi, garantissant la sécurité des candidats-médicaments**. Ce processus permet d'éliminer tout don contaminé ou susceptible de l'être, assurant ainsi la sécurité et la qualité des candidats-médicaments développés. La Société veille à maintenir un niveau de qualité et de sécurité optimal tout au long du processus, depuis la collecte jusqu'au patient.

Gestion des incidences, impacts et opportunités —

En production, des contrôles qualités sont réalisés tout au long du bioprocédé : en cas de non-conformité, les produits ou matières premières sont détruits.

Un Comité indépendant de surveillance et de sécurité (Data Safety Monitoring Board – DSMB) se réunit à régulièrement afin d’analyser les données de sécurité de l’essai clinique, et s’assurer que le traitement évalué ne présente pas de risque majeur pour les patients.

En 2025, cinq DSMB se sont tenus pour l’essai clinique randomisé contrôlé contre placebo de Phase 2b PHOEBUS, qui évalue MaaT033 pour les patients traités pour des cancers du sang et recevant une allogreffe de cellules souches hématopoïétiques (allo-GCSH).

Les DSMB ont tous conclut que le profil de sécurité de MaaT033 était favorable et ont recommandé la poursuite sans modification de l’essai de Phase 2b Phoebus.

La revue finale du DSMB pour l’essai clinique pivotal ARES, qui évalue Xervyteg® (MaaT013) dans la maladie aiguë du greffon contre l’hôte, s’est tenue en mars 2025.

Le Comité a confirmé les excellents résultats d’efficacité ainsi que le rapport bénéfice/risque de MaaT013 était favorable dans cette population de patients.

Mesure et objectifs

Indicateurs	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Taux d’accomplissement des revues de sécurité validées par des experts indépendants	100%	80%	100%	100%	2026
Taux d’accomplissement du plan d’audits internes	100%	88%	100%	100%	2026

Taux d’accomplissement des revues de sécurité validées par des experts indépendants : indicateur annuel en fonction de la stratégie de l’entreprise sur les revues de sécurité du produit prévues dans l’année de référence, générées par un expert indépendant. La Société prend en compte le nombre de DSMB ou de Comité de Sécurité Produit prévus et réalisés.

Taux d’accomplissement du plan d’audits internes : indicateur de gestion du système qualité par les audits internes. Cet indicateur se trouve dans la revue du Management.

ENJEU

« Contribution à une meilleure santé »

La matrice de double matérialité a démontré que l'enjeu « **Contribution à une meilleure santé** » est prioritaire pour MaaT Pharma et ses parties prenantes.

La Société contribue à apporter une réponse à des maladies avec des besoins médicaux importants en oncologie, mais également pour des maladies neurodégénératives telles que la sclérose latérale amyotrophique, SLA (aussi appelée Maladie de Charcot).

La Société dispose d'un candidat-médicament actuellement en cours d'évaluation réglementaire pour une demande d'autorisation de mise sur le marché dans le traitement de la maladie aiguë du greffon contre l'hôte (aGvH).

En complément des essais cliniques, MaaT Pharma met à disposition Xervyteg® (MaaT013) dans le cadre du programme d'accès compassionnels pour le traitement de l'aGvH, qui permet de donner accès, sur demande de médecins et autorisation des agences nationales de santé comme l'ANSM, à des candidats-médicaments innovants mais n'ayant pas encore reçu d'autorisations de mise sur le marché.

La Société organise un Comité dédié à la propriété intellectuelle et à l'intelligence compétitive qui se réunit régulièrement pour guider la stratégie par rapport aux concurrents et aux axes de développement de la Société.

Stratégie

Deux essais cliniques sponsorisés par MaaT Pharma :

- Etude pivotale ARES, évaluant Xervyteg® (MaaT013) dans la maladie aiguë du greffon contre l'hôte, ouverte à un seul bras, dont la fin du recrutement a été annoncé le 15 octobre 2024. Les résultats principaux ont été annoncés le 8 janvier 2025, une demande d'autorisation de mise sur le marché a été soumise au mois de juin auprès de l'EMA, puis les résultats finaux ont été communiqués en décembre 2025.
- Etude de Phase 2b PHOEBUS, évaluant MaaT033 randomisée contre placebo chez des patients recevant une allogreffe de cellules souches hématopoïétiques (allo-GCSH), en Europe.

Deux essais cliniques sont promus par des investigateurs :

- Etude de Phase 2b PICASSO, sponsorisé par l'AP-HP (Assistance Publique Hôpitaux de Paris), évaluant l'efficacité de Xervyteg® (MaaT013) en combinaison avec des inhibiteurs de points de contrôle immunitaire (ICI) dans le mélanome métastatique.
- Etude clinique de Phase 2, promu par Gustave Roussy, évaluant l'association de MaaT033 et du cemiplimab pour restaurer la réponse à l'immunothérapie chez des patients atteints de cancer du poumon avancé.

En tant que société cotée sur le marché financier réglementé d'Euronext, MaaT Pharma répond à des **obligations de communication sur ses résultats ou sur des évènements majeurs**. Ainsi, des communiqués de presse sont publiés via un circuit de diffusion réglementé spécialement conçu pour répondre aux obligations d'Euronext. Ces communiqués de presse portent sur des sujets financiers, business, scientifiques ou cliniques, et sont aussi mis à disposition sur le site internet de la Société et sur les réseaux sociaux LinkedIn, X et Bluesky.

Gestion des incidences, impacts et opportunités —

Les évènements marquants de l'année 2025 en lien avec la contribution de MaaT Pharma à une meilleure santé sont les suivants :

- Annonce des résultats de l'étude pivotale ARES portant sur Xervyteg® (MaaT013) dans la maladie aiguë du greffon contre l'hôte.
- Soumission d'une demande d'autorisation de mise sur le marché (AMM) auprès de l'EMA pour Xervyteg® (MaaT013) dans la maladie aiguë du greffon contre l'hôte.
- Evaluations favorables du DSMB pour l'étude de Phase 2 PHOEBUS, évaluant MaaT033 contre placebo chez les patients recevant une allogreffe de cellules hématopoïétiques (alloGCSH), permettant la poursuite de l'étude sans modification.
- Poursuite du programme « Early Access Program » (EAP ou Programme d'Accès Compassionnel) en Allemagne, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Irlande, Italie, Liban, Norvège, Suède et Suisse pour Xervyteg® (MaaT013).
- Présentation des données cliniques et précliniques issues des programmes de MaaT Pharma lors de congrès médicaux majeurs :
 - Des résultats de l'essai ARES lors de l'ASH 2025,
 - Des données prometteuses précliniques portant sur MaaT034 lors de l'AACR et SITC,
 - Des données issues de l'EAP portant sur 173 patients atteints d'aGvH, traités avec Xervyteg® (MaaT013) à l'EHA.

Pour plus de détails, les résultats se trouvent section 5.2.3.3 du présent Document Universel d'Enregistrement, disponible [ici](#).

En parallèle, la Société s’investit activement à sensibiliser sur le rôle du microbiote intestinal dans la modulation du système immunitaire et son impact chez les patients atteints de maladies graves, notamment dans les cancers.

En 2025, MaaT Pharma est intervenue publiquement à près de 300 reprises pour partager ses avancées scientifiques, ainsi que celles du domaine du microbiote dans le monde, notamment en France, en Espagne, aux Pays-Bas et aux Etats-Unis.

Mesure et objectifs

Indicateurs	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Nombre d’interventions publiques de MaaT Pharma sur les thérapies issues du Microbiote	259	290	299	260	2026
Nombre d’accès compassionnels autorisés par l’ANSM	55	70	65		
Pourcentage de salariés dédiés à la R&D	68%	60%	52%	30%	2027*

Nombre d’interventions publiques de MaaT Pharma sur les thérapies issues du Microbiote : comptabilisation du nombre de fois où la Société est intervenue publiquement pour parler des thérapies issues du microbiote intestinal.

Nombre d’accès compassionnels autorisés par l’ANSM : le produit-médicament Xervyteg® (MaaT013) est disponible en accès compassionnel. ANSM = Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des produits de santé.

Pourcentage de salariés dédiés à la R&D : la méthode de calcul utilisée est celle du Crédit Impôt Recherche

**L’objectif fixé en 2027 fait apparaître un chiffre en retrait par rapport aux réalisations de ces dernières années car ce chiffre de 40% tient compte de la mise en place au sein de la Société d’une activité de commercialisation des produits.*

SECTION 02

Ma
fât

**Contribuer au
développement des
collaborateurs dans un
environnement humaniste**



MaaT Pharma évolue dans un environnement passionnant et exigeant, **le capital humain est au cœur de la stratégie de développement de la Société et un facteur clé de sa réussite**. C'est pourquoi la Société s'engage à contribuer au développement de ses collaborateurs en créant une dynamique de travail positive et en favorisant une culture de collaboration et de performance.

ENJEU

« Développement du capital humain »

MaaT Pharma développe son capital humain autour de **valeurs d'intégrité, de passion et de solidarité, au service des patients**. La politique des Ressources Humaines de la Société répond à cet objectif d'innovation et de compétitivité. Elle a pour objectif de motiver et de fidéliser ses collaborateurs, d'attirer de nouveaux talents au travers de ses différentes politiques (formation, développement et rémunération notamment).

Gouvernance

Le département des ressources humaines est composé de deux personnes : une *Human Resources Director*, et une *Human Resources Specialist*. Ces collaboratrices rapportent au Directeur Financier et peuvent intervenir ponctuellement durant les réunions du Comité de direction sur des sujets spécifiques en lien avec les RH. La Directrice des Ressources Humaines participe également au Comité des rémunérations et nominations.

Stratégie

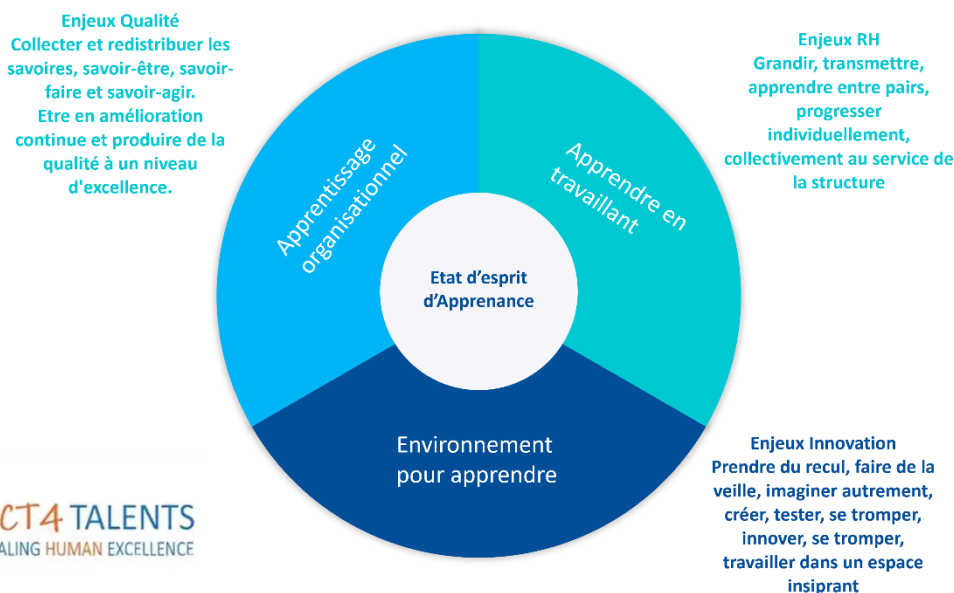
Le capital humain de MaaT Pharma, représenté par ses **collaborateurs, constitue un élément central de sa stratégie et de sa capacité à créer de la valeur**.

La Société s'engage à offrir un environnement inclusif et bienveillant, favorisant le développement professionnel et personnel de ses collaborateurs à travers la formation continue, l'équilibre vie professionnelle-personnelle et le soutien au bien-être mental et physique.

L'organisation évolue en concertation avec les représentants du personnel pour allier performance et humanisme.

En 2024, la Société a obtenu le LABEL « Organisation apprenante » et a participé à la recherche-action “Organisation Apprenante” menée par ACT4 TALENTS en collaboration avec l’Université Paris-Dauphine.

4 DIMENSIONS À EXPLORER



Gestion des incidences, impacts et opportunités —

En tant que société française de l'industrie pharmaceutique, MaaT Pharma respecte et applique les lois européennes et françaises qui découlent des principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux Droits de l'Homme.

La Société déploie des politiques RH, favorisant l'intégration et le développement des collaborateurs, détaillées dans ses procédures internes (SOP_HR_001).

Elle met également à disposition des outils pratiques pour les managers et les collaborateurs tels que le Guide RH, la charte de télétravail, et divers documents de référence.

Mesure et objectifs

Effectifs

Les données présentées ici sont extraites de l'application RH de la Société et prennent en compte les effectifs inscrits (CDI, CDD, alternants/CIFRE) au 31 décembre 2025 (hors stagiaires et mandataires sociaux).

Genre	Nombre de salariés (effectifs)
Homme	16
Femme	43
Autre	0
Non divulgué	0
Total des salariés	59 (dont 6 alternants/ CIRFE)

Effectifs par type de contrat

Les collaborateurs en alternance/CIFRE sont comptabilisés comme employés temporaires à temps plein.

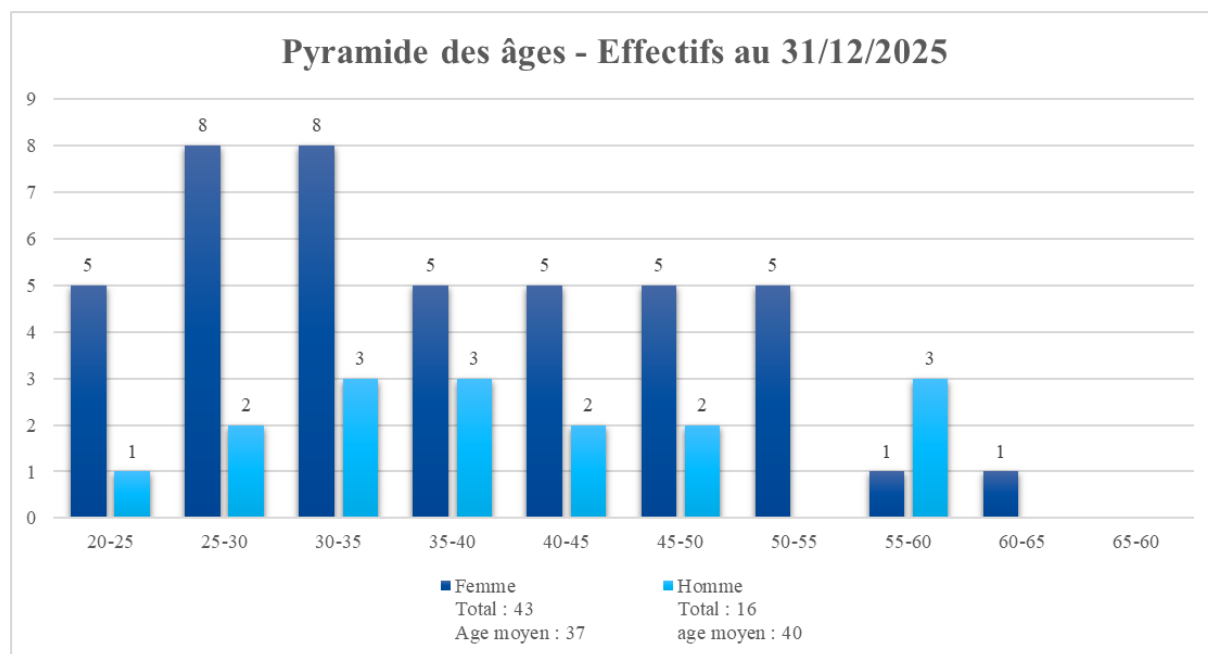
Femme	Homme	Autre	Non divulgué	TOTAL
Nombre de salariés (effectifs)				
43	16	NA	NA	59
Nombre de salariés permanents (effectifs)				
38	13	NA	NA	51
Nombre de salariés temporaires (effectifs)				
5	3	NA	NA	8
Nombre de salariés aux heures non garanties (effectifs)				
0	0	NA	NA	NA
Nombre de salariés à temps plein (effectifs)				
37	15	NA	NA	52
Nombre de salariés à temps partiel (effectifs)				
6	1	NA	NA	7

Turnover

Sur la période du 01/01/2025 au 31/12/2025, le taux de turnover était de 28,81%, calculé à partir des données de l'application RH de MaaT Pharma. Ce taux inclut les fins de CDD (5) ainsi que les collaborateurs en alternance (5 entrées et 4 sorties).

Le taux de turnover est calculé selon la formule suivante : $[(\text{nombre d'entrées} + \text{nombre de sorties}) / 2] / \text{Effectif au 01/01/2026}$.

La pyramide des âges présentée ci-dessous est également extraite de l'application RH de la Société et intègre uniquement les effectifs inscrits au 31/12/2025 (CDD et CDI, alternants/CIFRE, hors stagiaires, hors mandataires sociaux).



Autres Indicateurs

Indicateurs	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Part de femmes au Comité de Direction	72%	55%	42,5%	>40%	2030
Taux d'accomplissement du plan de formation	75%	94%	90%	80%	2026
Investissement en développement des compétences des collaborateurs	0,8%	1%	0,8%	<i>Pas d'objectif</i>	2026
Pourcentage de docteurs parmi les salariés participant à la recherche	36%	39%	45%	>10%	2026
Pourcentage annuel moyen de contrats d'alternance	7,40%	10%	7%	>5% des salariés	2030
Pourcentage de stages proposés par rapport à l'effectif	8%	6%	4%	Entre 10 et 15% de l'effectif	2026
Nombre d'actions de sensibilisation sur le handicap	1	0	1	2	2030

Le plan de formation 2025 intègre les formations internes et externes.

Investissement en développement des compétences des collaborateurs : pas d'objectif d'amélioration pour le moment, la Société souhaite prendre le temps d'évaluer cet indicateur avant de publier un engagement. Il est calculé avec la formule suivante : budget formation/masse salariale.

Actions de sensibilisation sur le handicap : une action de sensibilisation a été réalisée sur l'année 2025.

A titre d'information, pour les entreprises de 20 salariés et plus, le nombre de stagiaires dont la convention de stage est en cours pendant une même semaine civile ne peut pas excéder 15 % de l'effectif.

ENJEU

« Conditions de travail et sécurité »

Assurer des conditions de travail agréables, sécurisées et adaptées pour tous est un enjeu pour l'entreprise. L'entreprise s'engage également à prévenir les risques psychosociaux pour l'ensemble de ses collaborateurs.

Ainsi, MaaT Pharma, en collaboration avec Skyepharma, a rédigé un **document unique d'évaluation des risques, conformément aux principes généraux de prévention des risques**.

Des actions concrètes ont été mises en place pour renforcer la sécurité des collaborateurs :

- Formations SST (Sauveteur Secouriste au Travail)
- Formations de sécurité en cas d'incendie (Utilisation Extincteur, évacuation)

Gouvernance

En 2023, MaaT Pharma s'est installée en tant que première usine résidente du « Skyehub Bioproduction » de Skyepharma, à Saint Quentin Fallavier.

Au sein de l'unité de production, la responsabilité sécurité du site est partagée entre Skyepharma et MaaT Pharma :

- Skyepharma, en tant que propriétaire du site, assure la maintenance des infrastructures et veille à la conformité réglementaire. Le responsable sécurité de Skyepharma a aussi la responsabilité de l'usine de MaaT Pharma.
- MaaT Pharma, en tant qu'occupant du site, est responsable de la sécurité de ses employés, de la conformité aux réglementations applicables dans le secteur d'activité et en qualité d'employeur (formation professionnelle et HSE, dont suivi et prise en charge), et la sécurité des produits (matières premières, produits finis et déchets) et des procédés de fabrication.

La répartition des responsabilités en matière de sécurité est formalisée dans les accords contractuels et suit les réglementations en vigueur. En 2024, MaaT Pharma a renforcé son engagement en créant un poste de Chargée de mission RSE/HSE, favorisant une collaboration renforcée sur les sujets d'hygiène, sécurité et environnement.

Stratégie

Depuis 2023, le service RH de MaaT Pharma, en collaboration avec le Comité Social et Economique, soumet un **questionnaire annuel pour évaluer le climat social** au sein de la Société. MaaT Pharma, soucieuse du bien-être de ses collaborateurs, s'appuie sur ces retours pour mettre en place des actions d'amélioration des conditions de travail. Les résultats de l'enquête de climat social sont analysés et présentés aux équipes, par la Direction des Ressources Humaines et le Comité Social et Economique. En 2025, la participation a atteint 86%, témoignant d'une forte implication des collaborateurs.

MaaT Pharma, en collaboration avec Skyepharma, a réalisé un document unique **d'évaluation des risques professionnels**, en tenant compte des dangers internes et externes des deux sites de la Société. Ce document sera mis à jour annuellement et/ou à chaque modification majeure réalisée sur le site.

Au niveau de l'usine de production, Skyepharma applique des **mesures de contrôle d'accès physique strictes** pour limiter l'entrée aux seules personnes autorisées, ce qui inclut clôtures, des portes sécurisées, des cartes d'accès, des systèmes de vidéosurveillance et la présence continue d'un agent de surveillance appartenant à une société spécialisée dans le gardiennage.

Skyepharma s'assure que :

- Les employés sont sensibilisés et formés régulièrement **aux bonnes pratiques de sécurité, aux politiques et procédures de l'entreprise**, ainsi qu'aux **menaces potentielles**. Les employés doivent être conscients des risques et savoir comment signaler les incidents de sécurité.
- Les équipements critiques sont **physiquement sécurisés** pour éviter toute altération ou sabotage. Ils garantissent le contrôle réglementaire de l'ensemble des équipements.
- Les fournisseurs et sous-traitants respectent des **normes de sécurité strictes**.
- Toutes les mesures de sécurité respectent les **réglementations pharmaceutiques telles que celles de la FDA** (Food and Drug Administration) aux États-Unis, et de **l'ANSM** (Agence nationale de sécurité du médicament) en France et environnementales.

Gestion des incidences, impacts et opportunités

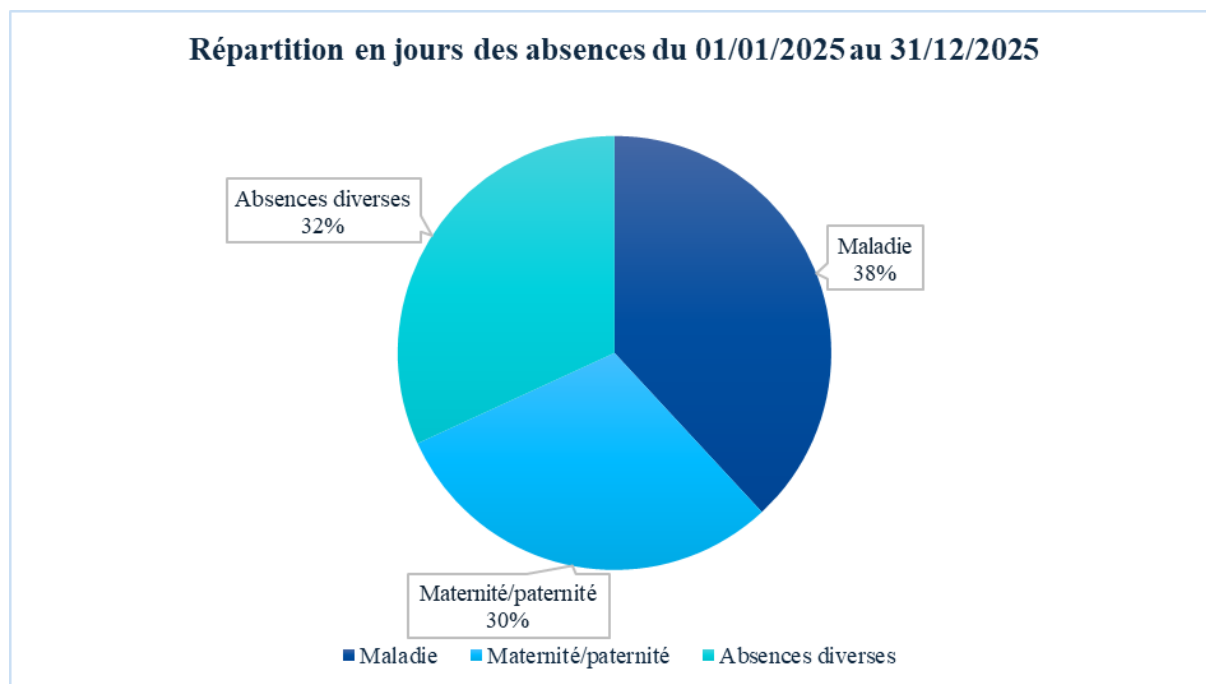
En 2025, la Société n'a recensé **aucun accident du travail** ou de trajet (accident en dehors de l'entreprise).

Mesure et objectifs

Indicateurs	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Baromètre social/ Climat Social	3,4/4	3,25/4	3,2/4	>3/4	2026
Taux d'absentéisme	6%	4,42%	4,08%	<5%	2026

Baromètre social/Climat Social : indicateur mesuré à partir des résultats du questionnaire Climat Social annuel.

Le taux d'absentéisme est calculé au 31/12/2025, sur la base des données extraites de l'application RH de MaaT Pharma. Le total est réparti selon différents motifs d'absentéismes, comme ci-dessous :



Le taux d'absentéisme lié uniquement aux arrêts maladie sur l'année 2025 est de 1,55%, les arrêts maladie compris entre 3 et 7 jours représentant la part majoritaire de ce taux.

SECTION 03

Ma
bât

Transparence et éthique dans les affaires



Le troisième pilier de la politique RSE de MaaT Pharma repose sur la **transparence et l'éthique dans les affaires**, s'appuyant sur un écosystème de partenaires et fournisseurs coordonné pour développer et commercialiser des produits de santé innovants, sûrs et conformes aux exigences réglementaires.

ENJEU

« Éthique des affaires »

Gouvernance

Le dispositif de contrôle et d'audit comptable destiné à prévenir et détecter les atteintes à la probité est intégré au sein du dispositif de contrôle et d'audit comptable général. La composition et le fonctionnement des organes de direction et de contrôle de la Société sont décrits dans les chapitres 12.1 et 14.3.3 du Document Universel d'Enregistrement.

Stratégie

En 2025, dans le cadre de son évaluation des risques liés à la corruption et le versement de pots-de-vin, et conformément à la convention des Nations unies contre la corruption, la Société a identifié deux risques d'atteintes à la probité.

Du fait de ses activités pharmaceutiques, **la Société est soumise à une réglementation spécifique sur la transparence des liens avec les professionnels de santé**. La Société informe régulièrement ses collaborateurs du cadre juridique des relations avec les professionnels de santé, notamment les médecins intervenant à titre d'expert au sein des différents comités de la Société, elle réalise les déclarations/demande d'autorisations auprès de l'Ordre National des Médecins et rapporte les paiements, avantages et/ou hospitalités sur le site de la Transparence. La Société bénéficie d'un dispositif de contrôle interne adapté et proportionné aux risques d'atteintes à la probité auxquels elle est exposée à ce niveau.

Conformément à son statut de société cotée sur un marché réglementé et au possible délit d'initiés, la Société a mis en place une **politique de communication au marché robuste et dispose d'une charte de déontologie boursière**, remise à tous les collaborateurs et aux consultants de la Société au début de leur mission et disponible sur son site internet. Elle vise à rappeler aux parties prenantes de la Société leurs obligations vis-à-vis de la réglementation MAR (Market Abuse Regulation – Règlement Abus de Marché).

Depuis 2024, MaaT Pharma a mis en place un **dispositif de signalement et d'enquête** visant à identifier d'éventuels comportements portant atteinte à la probité ou nuisant aux relations de travail. Déployé initialement sur ces enjeux, ce dispositif a été élargi en 2025 afin de couvrir l'ensemble des signalements relatifs à des crimes, délits ou atteintes à l'intérêt général, notamment en matière de discrimination, de harcèlement ou de risques graves pour la santé publique et l'environnement.

Gestion des relations avec les fournisseurs

Le processus d'approvisionnement, depuis la sélection jusqu'à l'évaluation du fournisseur, est encadré par une **procédure d'assurance qualité spécifique**. Les critères objectifs de sélection sont fixés en amont de la consultation, sur des aspects qualité, financiers et juridiques, généraux et spécifiques à la prestation recherchée. Depuis 2023, cette procédure inclut des critères de durabilité dans la sélection de ses fournisseurs.

Les exigences de sélection, de qualification et de suivi de la prestation sont variables en fonction du niveau de criticité du partenaire défini comme suit :

Catégorie 1 : Critique	Catégorie 2 : Non critique	Catégorie 3 : Non critique, pas de qualification
<p>Le non-respect des exigences spécifiées pourrait :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entraîner un risque inacceptable pour le patient/les utilisateurs/le praticien • Entraîner une détérioration significative des performances du traitement • Avoir un impact important sur la conformité du Système de Management de la Qualité 	<p>Le non-respect des exigences spécifiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ne mettra pas en danger la vie du patient • Représente un risque acceptable pour l'utilisateur, le praticien ou d'autres personnes • N'aura pas d'impact significatif sur le système de la qualité 	<p>Fournisseur de produits ou services sans risque ou impact sur la performance, et la sécurité des produits, des processus et des services.</p>

MaaT Pharma veille à honorer ses engagements envers ses fournisseurs en respectant les délais de paiement contractuels, via un indicateur dédié piloté par le service financier avec un objectif fixé de règlement à échéance (avec une tolérance de plus ou moins 5 jours) selon les critères suivants :

- 90% des fournisseurs de criticité 1
- 85% pour les autres fournisseurs

Le suivi annuel moyen de cet indicateur en 2025 fait apparaître :

- Un niveau d'atteinte de 61% pour les fournisseurs de criticité 1
- Un niveau d'atteinte de 75% pour les autres fournisseurs.

Gestion des incidences, impacts et opportunités

Concernant la sélection des fournisseurs, le processus est encadré par une procédure détaillée intégrée dans le **Système de Management de la Qualité de la Société**.

Mesure et objectifs

Indicateur	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Pourcentage des membres du Conseil d'Administration qui sont indépendants	56%	57%	53%	50%	2026
Pourcentage de femmes au Conseil d'Administration	37,5%	43%	53%	>40%	2026

ENJEU

« Transparence dans la prise de décision »

Le secteur d'activité de MaaT Pharma nécessite la prise de décisions lourdes d'impact pour les parties prenantes internes et externes.

La Société dispose d'un **système de documentation organisé**, conforme à l'état de l'art et aux normes qualité applicables à son domaine d'activité, qui lui permet d'assurer le niveau d'information requis pour ses collaborateurs, de répondre aux exigences légales (ex. transparence des liens avec les professionnels de santé) et/ou réglementaires (ex. audit des organismes certificateurs ou autorités de santé).

Gouvernance

Les orientations stratégiques de la Société sont définies par l'ensemble des administrateurs de la Société, du Comité de Direction de la Société et des représentants des fonctions clés de la Société. La mise en œuvre du plan ainsi défini relève de la responsabilité du Comité de Direction de la Société qui rend compte de son avancement au Conseil d'Administration lors de ses réunions trimestrielles.

En interne, la Société organise chaque mois un « Team Meeting » réunissant tous les collaborateurs. Ces réunions collectives mensuelles sont animées par un membre du Comité de direction, et le Directeur Général y participe le plus souvent.

Ces réunions mensuelles permettent de partager les réussites, d'échanger sur les défis rencontrés, faire le point sur l'avancement des projets, et communiquer des informations stratégiques à toute l'entreprise (salariés et consultants présents).

Les intervenants varient en fonction des sujets abordés, assurant ainsi une bonne représentativité des différentes fonctions internes.

Stratégie

Les réunions collectives permettent de partager des informations, de façon simultanée et uniforme auprès de l'ensemble des collaborateurs.

Ces réunions peuvent être suivies par une séance informelle permettant aux collaborateurs d'échanger avec tout niveau hiérarchique. Elles sont également accessibles en visioconférence, permettant ainsi aux équipes des différents sites ou en télétravail de participer de manière interactive.

Gestion des incidences, impacts et opportunités

En complément des « Team Meetings », d'autres réunions collectives rassemblent l'ensemble des collaborateurs à l'occasion d'évènements majeurs impactant la vie de la Société, tels qu'un changement organisationnel, une réunion du Comité de direction, ou encore des annonces nécessitant davantage de détails, comme lors des levées de fonds par exemple.

Mesure et objectifs

Indicateur	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Nombre de réunions par an pour présenter l'avancement des projets et l'actualité stratégique	12	14	13	12	2026

Nombre de réunions par an pour présenter l'avancement des projets et l'actualité stratégique : indicateur correspondant au nombre de Team Meeting et de réunions réunissant tous les collaborateurs.

SECTION 04

Ma
bât

Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement



Le quatrième pilier de la politique RSE de MaaT Pharma s’inscrit dans la continuité des enjeux identifiés avec les parties prenantes (au travers de la Matrice de Double Matérialité, évoquée plus haut dans le texte).

La gestion de la chaîne d’approvisionnement constitue à ce titre une priorité pour les parties prenantes, intégrant notamment des considérations environnementales liées aux transports des selles et des fournitures.

ENJEU

« Gestion de la chaîne d’approvisionnement »

La chaîne d’approvisionnement s’étend du donneur sain jusqu’au produit fini mis à disposition des centres d’investigation pour les patients inclus dans les études cliniques.

La Société bénéficie d’un réseau de fournisseurs au plus près de sa production, localisés principalement en Europe (92%) et dans les pays où la Société a des essais cliniques en cours (87%).

Gouvernance

Dans l’industrie pharmaceutique, l’application de **procédures opérationnelles normalisées (SOPs – Standard Operating Procedures)** est une obligation réglementaire, **garantissant la conformité** aux Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF), la **qualité**, la sécurité et la traçabilité tout au long de la chaîne d’approvisionnement.

La qualification des fournisseurs repose sur une collaboration entre les équipes opérationnelles, l’Assurance Qualité et les fonctions Support (Finances/Achats), encadrée par des SOPs couvrant la sélection, la qualification et le suivi des fournisseurs (commandes / factures dans le système d’exploitation).

Ces procédures sont établies par la responsable Assurance Qualité, en coopération avec les équipes Métier, ainsi qu’avec la responsable juridique et la responsable administrative et financière.

Stratégie

Les SOPs définissent le processus de sélection des fournisseurs. Tous les collaborateurs sont tenus de lire les procédures, les signer dès leur embauche ou lors de chaque mise à jour, et s’engager à les respecter.

Gestion des incidences, impacts et opportunités

Des critères RSE sont intégrés à la sélection des fournisseurs, avec une pondération selon leur importance, incluant notamment l'engagement RSE, les certifications environnementales (ISO 14001) ainsi que des éléments comme la proximité géographique, l'empreinte carbone et les pratiques de recrutement.

Ces critères visent à favoriser des partenariats responsables et durables.

Concernant le critère de proximité géographique, MaaT Pharma suit les distances parcourues par les dons de selles (calculées à l'unité). Depuis 2024, les déplacements liés aux campagnes de collecte sont réalisés en train afin de réduire l'empreinte carbone.

Mesure et objectifs

Indicateurs	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Pourcentage de fournisseurs basés en Europe	95%	92%	92%	95%	2026
Pourcentage de fournisseurs basés où la Société a des essais cliniques en cours		89%	87%	80%	2026
Distance moyenne parcourue par les selles entre la zone d'émission et la zone de production (transport routier)	67,20km	4,96km	3,83 km	<45km	2026
Pourcentage de dépenses d'exploitation liées à la R&D rapportées au total des dépenses d'exploitation	85%	81%	84%	75%	2026

Pourcentage de fournisseurs basés en Europe et où la Société a des essais cliniques en cours : indicateurs calculés à partir des données du logiciel de gestion, ces indicateurs évolueront en fonction de la stratégie de l'entreprise.

Distance moyenne parcourue par les selles entre la zone d'émission et la zone de production : calcul sur le parcours des dons de l'émission (en centre de collecte) à Nantes et périphérie (44), jusqu'à la prise en charge par MaaT Pharma dans l'usine située à Saint-Quentin-Fallavier (38). Ne sont comptabilisés que les trajets effectués via des transports routiers. La distance moyenne parcourue par les selles par transports ferroviaire est de 34,27km en 2025.

ENJEU

« Émissions toxiques et déchets »

MaaT Pharma est sensible aux risques de contamination potentielle de l'environnement et des émissions toxiques ou cancérigènes qui pourraient provenir de son activité, ainsi qu'à la solidité de son système de gestion de l'environnement, notamment des déchets de type DASRI (déchets d'activités de soins à risques infectieux), et ceux générés par ses unités de production et ses bureaux.

En phase de R&D plutôt que dans une activité commerciale, les questions relatives à la pollution et aux déchets sont actuellement mineures. Ces aspects seront davantage examinés à mesure de l'expansion de la production, en fonction de la croissance et des besoins en produits pour les essais cliniques et commerciaux.

Les logiques de tri et de recyclage sont intégrées dans les activités tertiaires, notamment avec le recyclage des papiers et des emballages. L'évaluation de l'optimisation du tri et du recyclage pour limiter les déchets sur le site de production sont en cours d'étude avec Skyepharma.

Par ailleurs, la Société est engagée dans une **démarche de dématérialisation des documents**, réduisant ainsi fortement sa consommation de papier. L'impression physique des documents est restreinte au strict nécessaire, pour encourager l'utilisation des formats électroniques. De plus, les imprimantes sont configurées avec des réglages automatiques d'économie, tels que les impressions recto-verso et en noir et blanc par défaut.

Gouvernance

L'usine de production de MaaT Pharma est localisée à Saint Quentin Fallavier, première usine résidente du « Skyehub Bioproduction » de Skyepharma. La maintenance et la gestion des déchets sont pilotées par Skyepharma.

Stratégie

Skyepharma travaille avec des prestataires de collecte sur son site et pour le bâtiment du SkyeHub bioproduction. Le suivi de déchets est assuré conjointement par **Skyepharma et MaaT Pharma**.

Gestion des incidences, impacts et opportunités

Les Déchets d'Activité de Soins et à Risques Infectieux (DASRI) sont traités par la société PROSERVE. Les Déchets non dangereux (carton, papier, plastique, canette, etc.) sont collectés par les prestataires SLR et ELISE.

Mesure et objectifs

Indicateurs	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Quantité de déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI)	2,7T	1,6T	1,7T	Cible à définir	2026

Quantité de déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI) : calcul fait à partir des informations transmises par le prestataire de collecte.

ENJEU

« Émissions de gaz à effet de serre »

MaaT Pharma met en place volontairement des activités de mesure (via un Bilan Carbone à 3 scopes), anticipant les réglementations de mesure et de réduction à venir.

La direction et les équipes opérationnelles sont sensibilisées sur ces sujets et des solutions sont recherchées à chaque étape : déplacements des salariés, transports des intrants, gestion des espaces de travail, organisation des espaces de production, etc.

Il est important de souligner que l'entreprise passera d'une unité de recherche à une unité de production dans les prochaines années (sous réserve de l'approbation par l'EMA). Cela impliquera une augmentation de ses effectifs en quelques années et une expansion potentielle à l'international. Cette évolution entraînera nécessairement une augmentation des émissions brutes de gaz à effet de serre.

Gouvernance

En 2025, la Société a choisi de calculer son Bilan Carbone via la plateforme en ligne **ZEI**.

Stratégie

La Société a pour objectif la mise sur le marché des candidats-médicaments et le développement de nouvelles thérapies issues du microbiote. En parallèle, la Société vise à limiter son impact carbone.

Gestion des incidences, impacts et opportunités —

Le bilan carbone est obtenu grâce à la saisie des données d'activités brutes sur la plateforme ZEI. Ces données sont ensuite converties par leur calculateur en une unité unique : le kgCO₂e.

→ Donnée d'activité (quantité) * facteur d'émission = x kgCO₂e

La précision des calculs varie selon les méthodes utilisées, notamment en fonction des facteurs d'émission, des équations, et des bilans carbonés. L'import d'un fichier d'écriture comptable (approche monétaire) est beaucoup moins précis que des calculs basés sur des données physiques. Différents gaz à effet de serre sont pris en compte dans le calculateur, conformément au protocole de Kyoto.

Deux approches principales sont utilisées pour traduire des données en CO₂ :

- L'approche monétaire : la donnée d'activité exprimée en €.
- L'approche physique : la donnée exprimée en kWh, km, kg, etc...

Les données physiques sont à privilégier en raison du caractère imprécis des données monétaires.

En 2025, **la Société a choisi de calculer son Bilan Carbone avec la société ZEI, les référentiels utilisés sont BEGES et GHG Protocol.**

Des adaptations de la méthode interne de collecte des données ont été faites pour répondre au mieux aux exigences BEGES et GHG. Le Bilan Carbone 2024 a donc été revu lors de l'implantation des données sur la plateforme ZEI.

Sur 2024 et 2025, des indicateurs spécifiques aux achats de services recherche et développement, et de produits pharmaceutiques, ont été actualisés. Ils sont spécifiques à l'activité scientifique et pharmaceutique.

Le scope 3 représente généralement la principale source d'émission d'un bilan carbone, car il comprend les **émissions liées à l'énergie** (non incluses dans les catégories « émissions directes de GES » et « émissions de GES à énergie indirectes »), les achats de produits et de services, les immobilisations des biens, les déchets, le transport de marchandises amont et aval, les déplacements professionnels, l'utilisation des produits vendus, et les déplacements domicile-travail.

Le scope 3 de MaaT Pharma représente 99% de son bilan carbone, les prestations liées aux études cliniques se trouvent dans ce scope.

Mesure et objectifs

Indicateur	2023	2024	2025	Objectif cible	Date ciblée
Emissions de CO2e brutes/an	4 809tCO2e	3 162tCO2e	2 616tCO2e	Cible à fixer	2026
Consommation d'énergie/salariés au siège social	275kWh	248kWh	252 kWh	Cible à fixer	2026

Consommation d'énergie/salariés au siège social : indicateur de suivi de la consommation d'énergie en fonction de la taille de l'entreprise. Calcul réalisé uniquement sur le périmètre du siège social situé à Lyon (69), pour le moment.

ENJEU

« Biodiversité et écosystèmes & utilisation de l'eau »

MaaT Pharma est évaluée en fonction de l'intensité hydrique de ses activités, du stress hydrique dans ses zones d'activité et de ses efforts pour gérer les risques et les opportunités liés à l'eau.

Des logiques de récupération d'eau de pluie des toitures ont été intégrées dès la conception du bâtiment et de l'usine de production. Par exemple, l'eau de pluie récupérée est utilisée dans les sanitaires du bâtiment.

L'enjeu de la biodiversité n'a pas été identifié comme un élément significatif lors des entretiens avec les parties prenantes pour l'élaboration de la matrice de double matérialité. Toutefois, **la Société ne néglige pas cette dimension et prévoit de s'y engager dans les années à venir.**

Glossaire

PME : Petite et Moyenne Entreprise

RSE : Responsabilité Sociale des Entreprises

ESRS : European Sustainability Reporting Standards, ou Normes Européennes d'Information en matière de Durabilité

UE : Union Européenne

R&D : Recherche et Développement

URD : Document d'Enregistrement Universel

ESG : Environnement, Social et Gouvernance

SASB : Sustainability Accounting Standards Board

MSCI : Morgan Stanley Capital International

ODD : Objectif du Développement Durable

QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail

GES : Gaz à Effet de Serre

QHSE : Qualité Hygiène Sécurité Environnement

CFO : Chief Financial Officer

EFRAG : European Financial Reporting Advisory Group

RH : Ressources Humaines

IT : Technologie de l'Information

EAP : Early Access Program

ASH : American Society of Hematology

EHA : European Hematology Association

AACR : American Association for Cancer Research

SITC : Society for Immunotherapy of Cancer

CAPA : Action Corrective et Préventive

DSMB : Data Safety Monitoring Board

SLA : Sclérose Latérale Amyotrophique

GvHD : Graft versus Host Disease, "maladie du greffon contre l'hôte"

AP-HP : Assistance Publique Hôpitaux de Paris

KOL : Key Opinion Leader

ANSM : Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des produits de santé

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CIFRE : Convention Industrielle de Formation par la Recherche

NA : Non-Applicable

SST : Sauveteur Secouriste au Travail

HSE : Hygiène Sécurité Environnement

FDA : Food and Drug Administration

MAR : Market Abuse Regulation, Règlement Abus de Marché

SOP : Standard Operating Procedure, Procédure Opérationnelle Normalisée

BPF : Bonnes Pratiques de Fabrication

ISO : International Organization for Standardization, Organisation internationale de normalization

DASRI : Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux

Annexe (1/2)

1. Innover et sensibiliser pour mieux soigner							
Enjeux	Indicateurs	2023	2024	2025	Cible	Délai	ODD
Sécurité et qualité des produits	Taux d'accomplissement des revues de sécurité validées par des experts indépendants	100%	80%	100%	100%	2026	
	Taux d'accomplissement du plan d'audits internes	100%	88%	100%	100%	2026	
Contribution à une meilleure santé	Nombre d'interventions publiques de MaaT Pharma sur les thérapies issues du Microbiote	259	290	299	260	2026	3.4
	Nombre d'accès compassionnels autorisés par l'ANSM	55	70	65		2030	
	Pourcentage des salariés dédiés à la R&D	68%	60%	52%	30%	2027	

2. Contribuer au développement des collaborateurs dans un écosystème humaniste							
Enjeux	Indicateurs	2023	2024	2025	Cible	Délai	ODD
Développement du capital humain	Part de femmes au Comex	72%	55%	43%	>40%	2030	5.5
	Taux d'accomplissement du plan de formation	75%	94%	90%	80%	2026	
	Investissement en développement des compétences des collaborateurs	0,80%	1%	0,80%		2026	
	Pourcentage des docteurs parmi les salariés participants à la recherche	36%	39%	45%	>10%	2030	4.4
	Pourcentage annuel moyen de contrats d'alternance	7,4%	10,0%	7,0%	<5%	2030	
	Pourcentage de stages proposés par rapport à l'effectif total salariés	8%	6%	4%	Entre 10 et 15%	2030	
	Actions de sensibilisation sur le handicap	1	0	1	2	2030	10.3
Conditions de travail et sécurité	Baromètre social	3,4/4	3,25/4	3,2/4	>3/4	2026	8.5
	Taux d'absentéisme	6%	4,42%	4,08%	<5%	2026	

Annexe (2/2)

3. Placer l'éthique et la transparence au cœur de la stratégie							
Enjeux	Indicateurs	2023	2024	2025	Cible	Délai	ODD
Transparence dans la prise de décision	Nombre de réunions par an pour présenter l'avancement des projets et sur l'actualité stratégique (Team Meeting)	12	14	13	12	2026	16.7
Ethique des affaires	Pourcentage de membres du conseil d'administration qui sont indépendants	56%	57%	53%	50%	2026	16.6
	Part de femmes au conseil d'administration	37,5%	43%	53%	>40%	2026	5.5

4. Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement							
Enjeux	Indicateurs	2023	2024	2025	Cible	Délai	ODD
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Pourcentage de fournisseurs étant basés en Europe	95%	92%	92%	>95%	2026	9.1
	Pourcentage de fournisseurs dans les pays où MaaT Pharma a des essais cliniques en cours		89%	87%	>80%	2026	
	Distance moyenne parcourue par les selles entre la zone d'émission et la zone de production	67,20km	4,96km	3,83km	<45km	2026	
	Transport routier Transport ferroviaire	50,40km	27,26km	34,27km	<45km	2026	
	Pourcentage des dépenses d'exploitation liées à la R&D rapportées au total des dépenses d'exploitation	85%	81%	84%	75%	2026	9.5
Emission de gaz à effet de serre	Emissions de CO2e brutes /an – résultats du bilan carbone	4809 tCO2e	3 162 tCO2e	2616 tCO2e	Cible à fixer	2026	12.2
	Consommation d'énergie/salarié au siège social	275kWh	248kWh	252kWh	-10%	2026	
Emissions toxiques de déchets	Quantité de déchets d'activités de soins à risques infectieux	2,7t	1,6t	1,7t		2026	12.5

CONTACT

MaaT Pharma

70 avenue Tony Garnier - 69007 Lyon, France

Tel : +33 4 28 29 14 00

E-mail: contact@maat-pharma.com

Pour plus d'informations

www.maatpharma.com

Suivre MaaT Pharma sur les réseaux sociaux:

